

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2022

LA TROTTOLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: VERONA VR VICOLO SCALONE
XVI OTTOBRE 12

Codice fiscale: 02629770237

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA	31

“La Trottola Società Cooperativa Sociale”

37129 Verona (VR) – vicolo Scalone XVI Ottobre 12

codice fiscale/partita iva/Registro Imprese VR: 02629770237 r.e.a. VR 251294

Albo Società Cooperative A110116

Bilancio Sociale 2022

La Trottola Società Cooperativa Sociale



la trottola
CERAMICHE ONLUS

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	9
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	16
Composizione del personale	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	21
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21
Il sodalizio ha inteso porre come priorità la formazione “on the job” dei propri lavoratori	21
Parallelamente, è stata riconosciuta l'esigenza di investire sulla gestione dell'aspetto social, e l'obiettivo per il 2023 è la ricerca di un supporto di social media management.	21

Infine, la Cooperativa si è posta quale obiettivo la sostituzione di alcuni materiali di consumo e di alcuni prodotti specifici per la propria linea con prodotti biologici e biodegradabili.	21
Output attività	21
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	21
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	22
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	22
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	23
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	23
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	24
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	24
Capacità di diversificare i committenti	25
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	27
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	28

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cari Soci,

questa è la terza edizione del Bilancio Sociale de "La Trottola" società cooperativa sociale.

Il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione di responsabilità, comportamenti e risultati sociali – ambientali – economici delle attività annualmente svolte. Accanto al Bilancio d'Esercizio, integra le informazioni conoscibili pubblicamente riguardo la Cooperativa. Serve ad offrire un'informazione complessiva, strutturata e puntuale di quanto svolto all'interno della Cooperativa ed in relazione al territorio, non ottenibile mediante le sole informazioni contenute nel Bilancio d'Esercizio. Il Bilancio Sociale è considerato uno strumento utile alla crescita della Cooperativa e della sua capacità di rendicontare le proprie attività anche a fini di comparazione "dinamica" dell'evoluzione rispetto al passato. Offre la possibilità di comparare nel tempo il raggiungimento di risultati prefissati ed il valore generato dall'organizzazione: tale comparazione ha un risvolto interno, consentendo alla governance cooperativa di avere parametri di sviluppo e crescita chiari e verificabili, nonché un risvolto esterno nella trasparenza, nell'accountability, nell'affidabilità e nella compliance rivolta agli stakeholders. Serve a dare conto del sistema dei valori, dell'identità, degli impegni assunti e degli obiettivi raggiunti.

Il Bilancio Sociale è un documento "in divenire", per il quale è necessario procedere ad una raccolta dati costante nel corso dell'anno, al fine di soddisfare i principi di redazione ed i contenuti minimi previsti dalla Legge. Una volta redatto, il Bilancio Sociale deve essere approvato dall'Assemblea e, successivamente, pubblicato presso il Registro delle Imprese di Verona e sul sito internet della rete associativa cui la Cooperativa aderisce.

Con riferimento all'anno 2022, ci sentiamo unanimi nel definirlo come un anno speciale: il 2022, infatti, è stato l'anno che ha segnato i 25 anni di attività della Cooperativa. Dal 9 dicembre 1997 ad oggi, La Trottola è stata accanto a più di 30 persone svantaggiate che hanno trovato inserimento lavorativo e che, anche grazie all'attività svolta dalla Cooperativa, hanno poi trovato collocazione tanto all'interno del sodalizio quanto all'esterno.

Accanto alla cooperativa, però, sono state imprescindibili le presenze e i suggerimenti di tutti coloro i quali, con intento costruttivo, hanno contribuito alla crescita ed allo sviluppo dell'attività sociale: chi è passato da La Trottola, spesso, è tornato. Segno che l'impatto che si riesce a generare tramite l'attività sociale è qualcosa di permanente, che rimane anche a distanza di anni.

A queste persone, che hanno creduto nella Cooperativa sociale La Trottola ed hanno alimentato i sogni dei lavoratori svantaggiati e non, va il nostro grande ringraziamento.

Buona lettura,
La Presidente

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La presente edizione del Bilancio Sociale de "La Trottola" società cooperativa sociale è stata redatta utilizzando le linee guida ministeriali di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 e facendo affidamento sull'applicativo informatico messo a disposizione da Confcooperative Federsolidarietà. La fase di raccolta dei dati per la stesura del presente documento è stata attuata grazie alla collaborazione ed alla sinergia tra la Cooperativa e le Aree competenti all'interno del Centro Servizi del quale la Cooperativa è cliente (Area Libri Sociali, Area Lavoro ed Area Contabile e Fiscale) ed infine all'apporto della struttura di Confcooperative Federsolidarietà Verona - cui la Cooperativa è associata - per l'accompagnamento alla stesura.

Trattandosi della terza edizione del Bilancio Sociale, rappresenta un benchmark per comparazioni diacroniche e sincroniche rispetto a futuri documenti analoghi. La finalità della presente edizione del Bilancio Sociale consiste tanto nell'adempimento dell'obbligo normativo quanto nell'informativa e nella comunicazione diffusa nei confronti del territorio di riferimento sul quale la Cooperativa svolge la propria attività sociale. Inoltre, il presente Bilancio Sociale vuole rappresentare un'occasione per favorire la comunicazione interna, la relazione tra i soci, ed essere infine uno strumento a supporto della governance cooperativa, per arricchire le modalità con le quali la Cooperativa si inserisce nel territorio di riferimento e per fidelizzare i portatori di interesse.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci - quale Organo statutariamente competente - in occasione dell'Assemblea annuale per l'approvazione del Bilancio d'Esercizio.

Una volta approvato, il Bilancio Sociale viene depositato presso la Camera di Commercio di Verona e viene pubblicato sul sito internet della Cooperativa e della Confcooperative Unione di Verona.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	La Trottola Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	02629770237
Partita IVA	02629770237
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VICOLO SCALONE XVI OTTOBRE , 12 - 37129 - VERONA (VR) - VERONA (VR)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A110116
Telefono	0458007146-045/2219721
Fax	0458007146
Email	latrottolacoop@libero.it
Pec	info@pec.latrottola.org
Codici Ateco	23.41.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale La Trottola svolge la sua attività nel Comune e nella Provincia di Verona, specificamente nel territorio della prima Circoscrizione.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Mission della Cooperativa, conformemente allo Statuto, consiste nel ‘...perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse finalizzate all’inserimento lavorativo di persone svantaggiate...’, radicata nella convinzione che “il lavoro” è lo strumento fondamentale per fare educazione, favorire l’inserimento/reinserimento nella società e l’avvicinamento ad una vita “normale” per le persone in condizioni di difficoltà. Nel perseguire la propria Mission, la Cooperativa Sociale La Trottola si ispira ai seguenti valori:

La solidarietà - come aiuto gratuito ma anche fratellanza.

La centralità delle persone - intesa come accettazione delle differenze nel rispetto dei bisogni altrui. "Ciascuna persona è portatrice di unicità".

Le relazioni - motore di uno sviluppo personale e sociale.

Il volontariato - come valore irrinunciabile che ha come fondamento il dono.

La condivisione - come mezzo comune di vivere il nostro progetto.

L'impresa sociale - come strumento non esclusivo, ma inclusivo
La Mission della Cooperativa, conformemente allo Statuto, consiste nel '...perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate...', radicata nella convinzione che "il lavoro" è lo strumento fondamentale per fare educazione, favorire l'inserimento/reinserimento nella società e l'avvicinamento ad una vita "normale" per le persone in condizioni di difficoltà. Nel perseguire la propria Mission, la Cooperativa Sociale La Trottola si ispira ai seguenti valori:

La solidarietà - come aiuto gratuito ma anche fratellanza.
La centralità delle persone - intesa come accettazione delle differenze nel rispetto dei bisogni altrui. "Ciascuna persona è portatrice di unicità".
Le relazioni - motore di uno sviluppo personale e sociale.
Il volontariato - come valore irrinunciabile che ha come fondamento il dono.
La condivisione - come mezzo comune di vivere il nostro progetto.
L'impresa sociale - come strumento non esclusivo, ma inclusivo.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità e dei soci alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini attraverso l'esercizio di attività produttive finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate così come definiti all'art. 4 L.381/91 e successive modificazioni.
La cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, sia su scala locale che nazionale.
La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo l'autogestione responsabile dell'impresa. Nello svolgimento dell'attività sociale la Cooperativa impiega soci lavoratori retribuiti, offrendo loro occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.
A tal fine la Cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro così come previsto dal regolamento interno ex L. 142/01. Ad essi possono affiancarsi soci volontari, nei limiti previsti dalla legge, che condividono le finalità ideali del sodalizio.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

Considerata l'attività mutualistica della Società, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

1. produzione, decorazione e vendita all'ingrosso o al dettaglio, anche in propri punti vendita, di manufatti in ceramica;
2. pittura, decorazione, modellatura e vendita nelle forme sub a) di materiali diversi

quali vetri, tessuti, metalli, legno, porcellane;

3. preparazione e confezionamento di articoli propri e di terzi da regalo e da cerimonia;
4. prestazioni di lavoro per conto terzi nel campo della ceramica e simili;
5. organizzazioni di stages di apprendimento e di corsi di qualificazione professionale e/o di specializzazione nei settori specifici della cooperativa;
6. stipulazione di convenzioni per collaborazioni con enti pubblici e istituzioni socio sanitarie per la realizzazione dello scopo sociale ed in particolare per favorire l'inserimento al lavoro di persone con particolari disagi fisici e psichici e relazionali nelle quali realizzare integrazione lavorativa di persone svantaggiate, ai sensi dell'articolo 4 comma 1 della legge 8 novembre 1991 n.381, oltre che di soggetti caratterizzati da menomazioni temporanee in condizioni di trattamento riabilitativo, fino al perdurare delle predette condizioni di svantaggio;
7. impegnare personale specializzato, anche attraverso opere di volontariato, per poter seguire in modo costante l'attività dei soggetti con particolari problemi di inserimento sociale e lavorativo.

In relazione a ciò la cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto di terzi, attività di formazione e consulenza, attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione e all'accoglienza delle persone in stato di bisogno, attività di promozione e rivendicazione dell'impiego delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dai soci.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2015
Confartigianato	2019

Storia dell'organizzazione

La Trottola COOPERATIVA SOCIALE nasce nel 1995 dalla passione di un gruppo di giovani per una professione: la lavorazione della ceramica. Dopo aver conseguito presso

la stessa scuola (CAPAF) il diploma di ceramisti, questo gruppo composto da ragazzi normodotati e ragazzi diversamente abili, decide di costituirsi in Cooperativa con lo scopo di creare uno spazio lavorativo. Parte così l'avventura professionale ed umana della Cooperativa la Trottola. La scommessa è infatti duplice, da una parte poter fare un lavoro artigianale creativo che realizza e gratifica ognuno, dall'altra condividere questo percorso con ragazzi diversamente abili in una forma di mutualità, reciprocità e arricchimento comune. Inizia la sua attività nel Dicembre 1997 puntando fin dall'inizio sia alla produzione di ceramica artistica sia alla formazione attraverso il lavoro con l'apertura di un laboratorio artigianale in Via Ponte Pignolo. Si è scelto di costituire una cooperativa sociale di tipo B dato che il gruppo era ed è eterogeneo. La Cooperativa ha dato avvio alla propria attività attingendo a risorse economiche proprie derivanti dalle famiglie dei ragazzi coinvolti.

Un po' alla volta, si è costruita una piccola nicchia di mercato e la sua identità valorizzando la creatività personale di ognuno e utilizzando una pluralità di tecniche di lavorazione/decorazione con un'inclinazione verso il "nuovo", così come appreso durante il percorso scolastico (CFP CAPAF). Una delle caratteristiche distintive della Trottola risiede nel processo di lavorazione tutto interno facendone una "bottega di mestiere". Si è scelta la formula della bottega artigiana, una realtà sociale che si fonde con una produttiva in cui è possibile imparare lavorando. L'ambiente sereno è quello a cui la cooperativa mira, ricreandolo anche nel laboratorio, aiuta ciascun utente ad affrontare le proprie difficoltà, stimolando ogni individuo, svantaggiato o meno, a dare il proprio contributo offrendo a tutti l'opportunità di essere e sentirsi una risorsa per sé e per il gruppo. La filosofia alla base del progetto della creazione della Cooperativa, consiste nella volontà di superare la logica assistenzialistica dei servizi per persone in difficoltà, incentrando l'attenzione sulla possibilità di inserimento lavorativo. L'attività espressiva svolta nel lavoro quotidiano e l'apprezzamento della clientela per i nostri manufatti aiutano i ragazzi a percepirsi in modo positivo, come ricchi di abilità e capacità. La Trottola possiamo dire rappresenta per sua mission un progetto artistico applicato al sociale, un luogo protetto in cui ragazzi e ragazze, trovandosi ormai al di fuori del circuito scolastico e con difficoltà ad essere inseriti nel mondo del lavoro tradizionale, vengono accolti per non rischiare l'isolamento e la demotivazione. La nostra attività si basa sulla produzione di oggetti artigianali in ceramica, realizzati utilizzando vari tipi di argille e successivamente decorati.

Adottiamo principalmente procedimenti di modellatura con soluzioni cromatiche che conferiscono ad ogni oggetto la caratteristica del "pezzo unico".

Nel laboratorio viene realizzata oggettistica: per omaggi aziendali personalizzati, bomboniere (matrimoni e cerimonie in genere) per la casa tazze vasi per cucina vassoi d'arredamento e da regalo lampade, orologi, vasi porta fiori, pannelli ecc.

L'omaggistica aziendale e le bomboniere vengono confezionate a mano, con cura e in maniera originale.

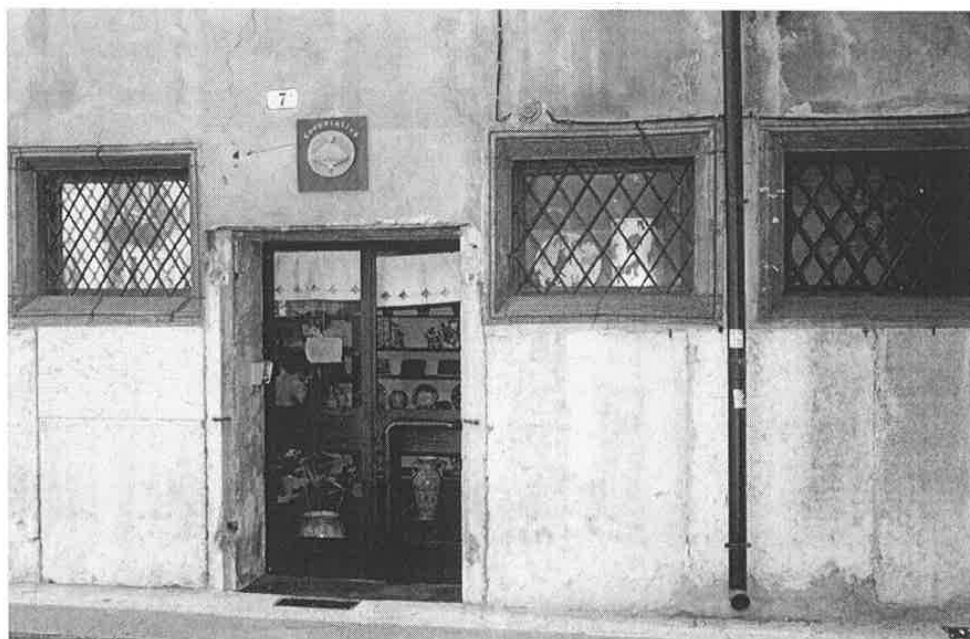
Nei suoi 23 anni di attività nel sociale La Trottola ha collaborato ed interagito con le istituzioni locali e con i diversi enti/servizi del territorio, in particolare:

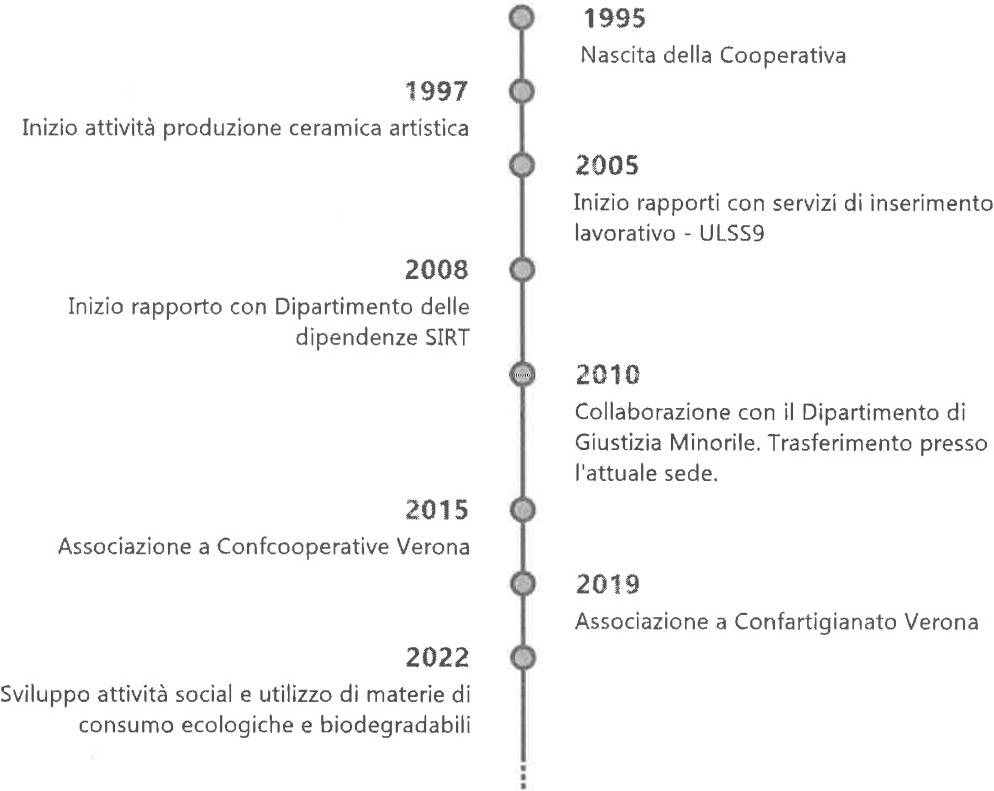
- Servizi di Inserimento Lavorativo SIL dell'ULSS9 dal 2005
- Dipartimento delle dipendenze SIRT dell'ULSS9 dal 2008
- Istituto Don Calabria Comunità San Benedetto dal 2008 per dare un'opportunità a ragazzi con disagio sociale

- Istituto Don Calabria Media Labor
- AGBD
- Ministero della Giustizia, Dipartimento Giustizia Minorile dal 2010 abbiamo accolto ragazzi presi in carico dal Sistema Penale Minorile per aver commesso reati, seguendoli in percorsi rivolti ad attività socialmente utili previste dai provvedimenti
- Scuole Secondarie di secondo grado di Verona: Liceo Socio Psico Pedagogico C.Montanari, Liceo Artistico Nani Boccioni, Istituto Sanmicheli, Centro Servizi Formativi A.Provolo Scarl, Istituto Canossiano, Enalp per quanto riguarda alternanza scuola lavoro e stage special-mente per i giovani in difficoltà.

Nel 2010 a seguito della mancanza di rinnovo contratto locazione la Cooperativa si trasferisce in Via XX Settembre al civico 50 e successivamente per motivi economici e di sostentamento ha trovato la sua sede definitiva in uno stabile ATER in Vicolo Scala XVI Ottobre.

Per l'anno 2022, la Cooperativa ha deciso di concentrarsi anche sulla sostenibilità ambientale, sostituendo i materiali di consumo ordinari con prodotti ecosostenibili e di filiera corta, intessendo sinergie con piccole realtà di stampo artigianale, provenienti principalmente da Veneto, Lombardia e Toscana. nonché inserendo nel ciclo della lavorazione alcuni prodotti atossici e naturali, riscontrando però un maggior aumento degli scarti di lavorazione.





4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
1	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Vanna Corsi	No	Femmina	68	28/07/2020		3		No	Presidente
Maria Grazia Murari	No	Femmina	70	28/07/2020		3		No	Vice Presidente
Ivan Bosi	No	Maschio	50	30/05/2022		3		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci operatori lavoratori
3	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'Organo amministrativo non può essere nominato per un periodo superiore a 3 esercizi e scade alla data nella quale la decisione dei soci approva il bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione, nell'anno di riferimento, si è riunito per un numero di volte pari a 4 con la partecipazione media del 100% dei componenti.

Tipologia organo di controllo

Il sodalizio non è tenuto alla nomina dell'Organo di Controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Ordinaria	30/05/2022	bilancio 2021 bilancio sociale 2021 integrazione consiglio di amministrazione	70,00	0,00
2021	Ordinaria	29/07/2021	bilancio 2020 bilancio sociale 2020	70,00	0,00
2020	Ordinaria	28/07/2020	bilancio 2019 rinnovo cariche	70,00	0,00

			sociali modifiche regolamento interno		
2020	Ordinaria	20/04/2020	Richiesta finanziamento	80,00	0,00

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

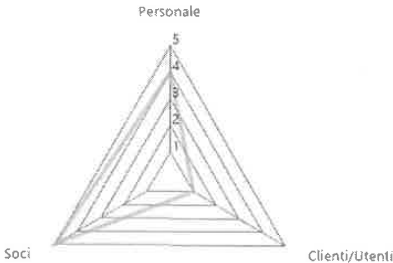
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni periodiche	4 - Co- produzione
Soci	Assemblea dei soci	5 - Co- gestione
Finanziatori		Non presente
Clienti/Utenti	Mediante la risorsa della Cooperativa	1 - Informazione
Fornitori		Non presente
Pubblica Amministrazione		Non presente
Collettività		Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità

SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni	N.	Cessazioni
3	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento	0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi	0	di cui maschi
3	di cui femmine	0	di cui femmine
0	di cui under 35	0	di cui under 35
0	di cui over 50	0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni	N.	Stabilizzazioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*	0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi	0	di cui maschi
1	di cui femmine	0	di cui femmine
0	di cui under 35	0	di cui under 35
0	di cui over 50	0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato
* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	3	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	3	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	3	2
< 6 anni	1	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	2	2
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
3	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
3	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

N. Tirocini e stage	
4	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
2	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento	0	0

	comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		
--	--	--	--

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate:

Nell'anno di riferimento è stato deciso di mantenere una formazione costante ai lavoratori, soci e tirocinanti: tale formazione, che non rientra nella formazione obbligatoria, si concentra sulla parte produttiva - una sorta di training on the job - affidandosi sia a professionisti interni sia a professionisti esterni, per garantire un costante aggiornamento delle tecniche artistiche e la valorizzazione attitudinale di ciascun lavoratore svantaggiato, arrivando a produrre linee di prodotti commercializzabili e accattivanti.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti indeterminato	0	3
0	di cui maschi	0	0
3	di cui femmine	0	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasional
1	Totale lav. stagionali/occasional

0	di cui maschi
1	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari svolgono attività a supporto degli operatori, non sostituendosi a figure tecniche o professionali. Prestano la loro attività gratuitamente.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL Cooperative Sociali.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

18471,30/0,00

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Il sodalizio ha inteso porre come priorità la formazione “on the job” dei propri lavoratori.

Parallelamente, è stata riconosciuta l'esigenza di investire sulla gestione dell'aspetto social, e l'obiettivo per il 2023 è la ricerca di un supporto di social media management.

Infine, la Cooperativa si è posta quale obiettivo la sostituzione di alcuni materiali di consumo e di alcuni prodotti specifici per la propria linea con prodotti biologici e biodegradabili.

OBIETTIVI SPECIFICI:

- implementare attività primaria (cerimonie in genere): in parte è stato raggiunto, soprattutto riguardo una nuova linea portata avanti da qualche anno "crea la tua bomboniera", dove i bambini che si avvicinano ai sacramenti possono creare la propria bomboniera presso il laboratorio, a contatto con le lavoratrici svantaggiate.
- implementare la presenza sui social: i canali sono già presenti ma è mancata la presenza di una persona addetta. La Cooperativa ha comunque rinforzato la propria presenza su siti specializzati e da questa azione è derivato un aumento ed una diversificazione territoriale delle committenze (inizialmente prevalentemente provenienti da Verona e dintorni, ora lavorano in tutta Italia);
- è stato tentato anche di risollevare il comparto dell'omaggistica aziendale, ma non c'è clientela.

Output attività

Nell'anno di riferimento è stato deciso di mantenere una formazione costante ai lavoratori, soci e tirocinanti: tale formazione, che non rientra nella formazine obbligatoria, si concentra sulla parte produttiva - una sorta di training on the job - affidandosi sia a professionisti interni sia a professionisti esterni, per garantire un costante aggiornamento delle tecniche artistiche e la valorizzazione attitudinale di ciascun lavoratore svantaggiato, arrivando a produrre linee di prodotti commercializzabili e accattivanti.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif

0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative c post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 6

Tipologia: Mercatini: in festival ecc, gli anni precedenti causa covid erano meno, ma già da quest'anno la richiesta è aumentata ed è un'attività che consente alla coeprativa di effettuare una opera di promozione e marketing.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Crescita globale sia delle singole persone, sia del sodalizio nel suo complesso:
 l'autonomia e l'interazione dei soci svantaggiati sono in costante miglioramento, anche mediante l'incontro con i clienti stessi ed il confronto collettivo e la suddetta formazione permanente.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

NO

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Si ravvisa principalmente la necessità di strutturare una sezione relativa al Marketing e al tutto il comparto grafico pubblicitario (foto, post, ecc).

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	9.358,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	7.717,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	46.190,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	362,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale riserve	20.585,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.090,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	22.036,00 €	0,00 €	0,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	1.090,00 €	0,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	1.424,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori lavoratori	362,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	63.277,00 €	0,00 €	0,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	18.429,00 €	0,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	18.429,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	29,00 %	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	46.190,00 €	46.190,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altri ricavi	0,00 €	17.087,00 €	17.087,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No



La creatività è una melodia dello spirito che affiora attraverso la scelta di un colore, la manipolazione dei materiali, la concentrazione e lo stare insieme.

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Il sottoscritto dott. Marco Trittoni, ai sensi dell'art. 31 comma 2–quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

“La Trottola Società Cooperativa Sociale”

37129 Verona (VR) – vicolo Scalone XVI Ottobre 12

codice fiscale/partita iva/Registro Imprese VR: 02629770237 r.e.a. VR 251294

Albo Società Cooperative A110116

VERBALE DELL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI IN II^ CONVOCAZIONE
IN DATA 30 MAGGIO 2023

Addì 30 maggio 2023 alle ore 17:00 presso la sede legale a Verona – vicolo Scalone XVI Ottobre 12 è stata convocata in II^ convocazione, essendo andata deserta quella in I^ convocazione in data 30 aprile 2023, l'assemblea ordinaria dei soci di “La Trottola Società Cooperativa Sociale” per discutere e deliberare sul seguente

ordine del giorno:

1. – lettura bilancio d'esercizio 01-01-2022 – 31-12-2022
(stato patrimoniale – conto economico)
– lettura nota integrativa
2. deliberazioni in ordine al bilancio
3. lettura e deliberazione bilancio sociale anno 2022
4. rinnovo cariche sociali consiglio di amministrazione
5. varie ed eventuali.

Sono presenti i componenti del Consiglio di Amministrazione: Corsi Vanna – Presidente, Murari Maria Grazia – Vice Presidente e Bosi Ivan.

Sono presenti n. 4 soci tutti aventi diritto al voto su un totale di n. 6 soci regolarmente iscritti al libro soci nelle persone di: Bosi Ivan, Corsi Cristina, Corsi Vanna e Murari Maria Grazia.

Assume la presidenza Corsi Vanna e verbalizza la segretaria Corsi Cristina.

La presidente constata la validità della seduta e la dichiara aperta a discutere e deliberare sull'ordine del giorno.

Al 1. punto all'ordine del giorno la presidente dà lettura del bilancio d'esercizio 01-01-2022 – 31-12-2022, redatto secondo le direttive comunitarie.

Sempre dalla presidente viene data lettura della nota integrativa al bilancio, redatta ai sensi dell'art. 2435-ter del c.c. e contenente le informazioni di cui all'art. 2545 del c.c..

Della documentazione letta nel presente verbale se ne omette la trascrizione, in quanto già presente sul registro sociale degli Inventari.

Al 2. punto all'ordine del giorno la presidente dichiara pertanto aperta la discussione sul bilancio.

Ne segue dibattito con richiesta di delucidazioni su alcune poste di bilancio.

Le delucidazioni vengono fornite dalla presidente del consiglio di amministrazione in modo ritenuto esaustivo dopodiché mette ai voti per l'approvazione il bilancio d'esercizio 01-01-2022 – 31-12-2022.

La votazione avviene per alzata di mano ed il bilancio viene all'unanimità dei presenti approvato.

La presidente invita l'assemblea a deliberare in ordine alla destinazione dell'utile d'esercizio.

Viene pertanto letta la proposta del consiglio di amministrazione.

Dopodiché all'unanimità dei presenti viene deliberato di destinare l'utile d'esercizio di € 1.090,00 come segue:

- il 3% pari a € 32,70 al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione
- il 30% pari a € 327,00 alla riserva legale
- il residuo pari a € 730,31 alla riserva straordinaria.

Al 3. punto all'ordine del giorno la presidente informa che, in considerazione dell'attuale normativa composta dal d. lgs 112/2017 di riforma dell'impresa sociale e dal decreto ministeriale attuativo del 04.07.2019, per la nostra cooperativa vi è l'obbligo della redazione del bilancio sociale, del deposito presso il registro imprese e la pubblicazione dello stesso sul nostro sito internet <https://www.latrottola.org>.

Prosegue la presidente informando brevemente cos'è il bilancio sociale: esso è uno strumento di rendicontazione di responsabilità, comportamenti e risultati sociali ambientali, economici delle attività annualmente svolte, che serve ad offrire un'informativa complessiva, strutturata e puntuale di quanto svolto all'interno della cooperativa ed in relazione al territorio, informazioni che non sono contenute nel bilancio di esercizio.

Il bilancio sociale è rivolto a tutti gli interlocutori della cooperativa sia esterni, istituzioni, enti pubblici, potenziali donatori, sia interni soci, amministratori ecc..

A questo punto la presidente informa che il consiglio di amministrazione nella riunione del 31/03/2023 ha approvato il bilancio sociale anno 2022 ed invita la segretaria a darne lettura.

La presidente dichiara pertanto aperta la discussione sul bilancio sociale anno 2022.

La presidente chiede se ci sono domande.

Non essendovi domande la presidente mette ai voti per l'approvazione il bilancio sociale anno 2022.

La votazione avviene per alzata di mano ed il bilancio sociale anno 2022 viene all'unanimità dei soci approvato.

Il bilancio sociale viene allegato al presente verbale.

Al 4. punto all'ordine del giorno la presidente comunica ai soci che a norma dell'art. 33 dello statuto scadono le cariche sociali del consiglio di amministrazione.

Prima di procedere alle votazioni, l'assemblea a norma dell'art. 33 dello statuto all'unanimità delibera di confermare i consiglieri in n. 3 componenti.

Dopo esauriente discussione l'assemblea all'unanimità

delibera

a norma dell'art. 33 dello statuto di confermare per i prossimi 3 esercizi – fino alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2025 i consiglieri precedenti:

- | | | |
|---|---------------------|-------------------------|
| 1 | Bosi Ivan | consigliere confermato |
| 2 | Corsi Vanna | consigliere confermato |
| 3 | Murari Maria Grazia | consigliere confermato. |

I consiglieri neo eletti dichiarano all'unanimità di accettare la carica loro conferita e che a loro carico non sussistono cause di ineleggibilità previste dall'art. 2382 del c.c..

La presidente a norma dell'art. 37 dello statuto chiede all'assemblea di determinare un compenso da erogare agli amministratori per l'indennità di carica.

L'assemblea all'unanimità

delibera

di non erogare alcun compenso agli amministratori.

Al 5. punto all'ordine del giorno – varie ed eventuali – , non essendovi ulteriori argomenti di cui discutere e deliberare, alle ore 18:30 la presidente dichiara chiusa la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Presidente

Corsi Vanna

La segretaria

Corsi Cristina

Il sottoscritto dott. Marco Trittoni, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.