



BILANCIO SOCIALE 2020

LA TROTTOLA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

*Non temete i momenti difficili:
il meglio viene da lì.*
(R. Levi Montalcini)



la trottola
CERAMICHE ONLUS

Sommario

1.PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
5.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	22
7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	22
8.ALTE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	25
9.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	26

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cari Soci,

questa è la prima edizione del Bilancio Sociale de La Trottola Società Cooperativa Sociale. Il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione di responsabilità, comportamenti e risultati sociali – ambientali – economici delle attività annualmente svolte. Accanto al Bilancio d'Esercizio, integra le informazioni conoscibili pubblicamente riguardo la Cooperativa. Serve ad offrire un'informazione complessiva, strutturata e puntuale di quanto svolto all'interno della Cooperativa ed in relazione al territorio, non ottenibile mediante le sole informazioni contenute nel Bilancio d'Esercizio. Il Bilancio Sociale è considerato uno strumento utile alla crescita della Cooperativa e della sua capacità di rendicontare le proprie attività anche a fini di comparazione "dinamica" dell'evoluzione rispetto al passato. Offre la possibilità di comparare nel tempo il raggiungimento di risultati prefissati ed il valore generato dall'organizzazione: tale comparazione ha un risvolto interno, consentendo alla governance cooperativa di avere parametri di sviluppo e crescita chiari e verificabili, nonché un risvolto esterno nella trasparenza, nell'accountability, nell'affidabilità e nella compliance rivolta agli stakeholders. Serve a dare conto del sistema dei valori, dell'identità, degli impegni assunti e degli obiettivi raggiunti.

Il Bilancio Sociale è un documento "in divenire", per il quale è necessario procedere ad una raccolta dati costante nel corso dell'anno, al fine di soddisfare i principi di redazione ed i contenuti minimi previsti dalla Legge. Una volta redatto, il Bilancio Sociale deve essere approvato dall'Assemblea e, successivamente, pubblicato presso il Registro delle Imprese di Verona e sul sito internet della Cooperativa o della rete associativa cui la Cooperativa aderisce.

Con riferimento all'anno 2020, riteniamo importante rivolgere lo sguardo a quanto sta avvenendo nel nostro Paese. L'anno appena trascorso è stato un anno drammatico, complesso e di grandi cambiamenti. Ed è proprio relativo a questo 2020 che pubblichiamo il nostro primo Bilancio Sociale. Un momento particolarmente difficile che ci ha colto di sorpresa e impreparati. Gli effetti di questa crisi sanitaria hanno sconvolto la nostra Cooperativa, come gran parte del mondo del lavoro, mettendoci a dura prova. Abbiamo dovuto affrontare seri problemi di tipo economico in quanto costretti a fermare la produzione a maggio, periodo di richiesta di bomboniere per le prime Comunioni, Cresime, Matrimoni, ecc. Essendo questa la nostra attività primaria ci ha penalizzato fortemente. Solo grazie alla tenacia, alla volontà di proseguire nella nostra mission e alle donazioni ricevute da parte di parenti, amici e conoscenti che apprezzano il nostro operare siamo riusciti a far fronte ai mesi di totale chiusura, almeno per quanto riguarda le spese fisse di gestione.

Siamo ricorsi per la prima volta alla Cassa Integrazione, da marzo a giugno. Si è reso tuttavia

necessario chiedere un finanziamento a tasso agevolato per poter proseguire. Sono nell'ultimo trimestre 2020 si è potuto vedere una discreta ripresa dell'attività grazie anche alla festività Natalizie.

Voglio concludere questa presentazione con la speranza che, nonostante la criticità del periodo dovuto a Pandemia da COVID-19, nella funzione sociale della Cooperazione si possano riconoscere uomini e donne pronti a perpetuare gli ideali che da sempre ci accompagnano.

La Presidente

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La presente edizione del Bilancio Sociale de La Trottola Società Cooperativa Sociale è stata redatta utilizzando le linee guida ministeriali di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 e facendo affidamento sull'applicativo informatico messo a disposizione da Confcooperative Federsolidarietà. La fase di raccolta dei dati per la stesura del presente documento è stata attuata grazie alla collaborazione ed alla sinergia tra la Cooperativa e le Aree competenti all'interno del Centro Servizi del quale la Cooperativa è cliente (Area Libri Sociali, Area Lavoro ed Area Contabile e Fiscale) ed infine all'apporto della struttura di Confcooperative Federsolidarietà Verona - cui la Cooperativa è associata - per l'accompagnamento alla stesura.

Trattandosi della prima edizione del Bilancio Sociale, rappresenta un punto di partenza per comparazioni diacroniche e sincroniche rispetto a futuri documenti analoghi. La finalità della presente edizione del Bilancio Sociale consiste tanto nell'adempimento dell'obbligo normativo quanto nell'informativa e nella comunicazione diffusa nei confronti del territorio di riferimento sul quale la Cooperativa svolge la propria attività sociale. Inoltre, il presente Bilancio Sociale vuole rappresentare un'occasione per favorire la comunicazione interna, la relazione tra i soci, ed essere infine uno strumento a supporto della governance cooperativa, per arricchire le modalità con le quali la Cooperativa si inserisce nel territorio di riferimento e per fidelizzare i portatori di interesse.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci - quale Organo statutariamente competente - in occasione dell'Assemblea annuale per l'approvazione del Bilancio d'Esercizio, il giorno 29/07/2021.

Una volta approvato, il Bilancio Sociale viene depositato presso la Camera di Commercio di Verona e viene pubblicato sul sito internet della Cooperativa e della Confcooperative Unione di Verona.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	La Trottola Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	02629770237
Partita IVA	02629770237
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VICOLO SCALONE XVI OTTOBRE , 12 - 37129 - VERONA (VR) - VERONA (VR)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A110116
Telefono	0458007146-045/2219721
Fax	0458007146
Sito Web	
Email	latrottolacoop@libero.it
Pec	info@pec.latrottola.org
Codici Ateco	23.41.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale La Trottola svolge la sua attività nel Comune e nella Provincia di Verona, specificamente nel territorio della prima Circostrizione.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Mission della Cooperativa, conformemente allo Statuto, consiste nel *'...perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate...'*, radicata nella convinzione che "il lavoro" è lo strumento fondamentale per fare educazione, favorire l'inserimento/reinserimento nella società e l'avvicinamento ad una vita "normale" per le persone in condizioni di difficoltà. Nel perseguire la propria Mission, la Cooperativa Sociale La Trottola si ispira ai seguenti valori:

La solidarietà - come aiuto gratuito ma anche fratellanza.

La centralità delle persone - intesa come accettazione delle differenze nel rispetto dei bisogni altrui. "Ciascuna persona è portatrice di unicità".

Le relazioni - motore di uno sviluppo personale e sociale.

Il volontariato - come valore irrinunciabile che ha come fondamento il dono.

La condivisione - come mezzo comune di vivere il nostro progetto.

L'impresa sociale - come strumento non esclusivo, ma inclusivo

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità e dei soci alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini attraverso l'esercizio di attività produttive finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate così come definiti all'art. 4 L.381/91 e successive modificazioni. La cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, sia su scala locale che nazionale. La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo l'autogestione responsabile dell'impresa. Nello svolgimento dell'attività sociale la Cooperativa impiega soci lavoratori retribuiti, offrendo loro occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

A tal fine la Cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro così come previsto dal regolamento interno ex L. 142/01. Ad essi possono affiancarsi soci volontari, nei limiti previsti dalla legge, che condividono le finalità ideali del sodalizio.

La Cooperativa può operare anche con terzi. Considerata l'attività mutualistica della Società, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

1. produzione, decorazione e vendita all'ingrosso o al dettaglio, anche in propri punti vendita, di manufatti in ceramica;
2. pittura, decorazione, modellatura e vendita nelle forme sub a) di materiali diversi quali vetri, tessuti, metalli, legno, porcellane;
3. preparazione e confezionamento di articoli propri e di terzi da regalo e da cerimonia;

4. prestazioni di lavoro per conto terzi nel campo della ceramica e simili;
5. organizzazioni di stages di apprendimento e di corsi di qualificazione professionale e/o di specializzazione nei settori specifici della cooperativa;
6. stipulazione di convenzioni per collaborazioni con enti pubblici e istituzioni socio sanitarie per la realizzazione dello scopo sociale ed in particolare per favorire l'inserimento al lavoro di persone con particolari disagi fisici e psichici e relazionali nelle quali realizzare integrazione lavorativa di persone svantaggiate, ai sensi dell'articolo 4 comma 1 della legge 8 novembre 1991 n.381, oltre che di soggetti caratterizzati da menomazioni temporanee in condizioni di trattamento riabilitativo, fino al perdurare delle predette condizioni di svantaggio;
7. impegnare personale specializzato, anche attraverso opere di volontariato, per poter seguire in modo costante l'attività dei soggetti con particolari problemi di inserimento sociale e lavorativo.

In relazione a ciò la cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto di terzi, attività di formazione e consulenza, attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione e all'accoglienza delle persone in stato di bisogno, attività di promozione e rivendicazione dell'impiego delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dai soci.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2019
Confartigianato	2019

Storia dell'organizzazione

La Trottola COOPERATIVA SOCIALE nasce nel 1995 dalla passione di un gruppo di giovani per una professione: la lavorazione della ceramica. Dopo aver conseguito presso la stessa scuola (CAPAF) il diploma di ceramisti, questo gruppo composto da ragazzi normodotati e ragazzi diversamente abili, decide di costituirsi in Cooperativa con lo scopo di creare uno spazio lavorativo. Parte così l'avventura professionale ed umana della Cooperativa la Trottola. La scommessa è infatti duplice, da una parte poter fare un lavoro artigianale creativo che realizza e gratifica ognuno, dall'altra condividere questo percorso con ragazzi diversamente abili in una forma di mutualità, reciprocità e arricchimento comune. Inizia la sua attività nel Dicembre 1997 puntando fin dall'inizio sia alla produzione di ceramica artistica sia alla formazione attraverso il lavoro con l'apertura di un laboratorio artigianale in Via Ponte Pignolo. Si è scelto di costituire una cooperativa sociale di tipo B dato che il gruppo era ed è eterogeneo. La Cooperativa ha dato avvio alla propria attività attingendo a risorse economiche proprie derivanti dalle famiglie dei ragazzi coinvolti.

Un po' alla volta, si è costruita una piccola nicchia di mercato e la sua identità valorizzando la creatività personale di ognuno e utilizzando una pluralità di tecniche di lavorazione/decorazione con un'inclinazione verso il "nuovo", così come appreso durante il percorso scolastico (CFP CAPAF). Una delle caratteristiche distintive della Trottola risiede nel processo di lavorazione tutto interno facendone una "bottega di mestiere". Si è scelto la formula della bottega artigiana, una realtà sociale che si fonde con una produttiva in cui è possibile imparare lavorando. L'ambiente sereno è quello a cui la cooperativa mira, ricreandolo anche nel laboratorio, aiuta ciascun utente ad affrontare le proprie difficoltà, stimolando ogni individuo, svantaggiato o meno, a dare il proprio contributo offrendo a tutti l'opportunità di essere e sentirsi una risorsa per sé e per il gruppo. La filosofia alla base del progetto della creazione della Cooperativa, consiste nella volontà di superare la logica assistenzialistica dei servizi per persone in difficoltà, incentrando l'attenzione sulla possibilità di inserimento lavorativo. L'attività espressiva svolta nel lavoro quotidiano e l'apprezzamento della clientela per i nostri manufatti aiutano i ragazzi a percepirsi in modo positivo, come ricchi di abilità e capacità. La Trottola possiamo dire rappresenta per sua mission un progetto artistico applicato al sociale, un luogo protetto in cui ragazzi e ragazze, trovandosi ormai al di fuori del circuito scolastico e con difficoltà ad essere inseriti nel mondo del lavoro tradizionale, vengono accolti per non rischiare l'isolamento e la demotivazione. La nostra attività si basa sulla produzione di oggetti artigianali in ceramica, realizzati utilizzando vari tipi di argille e successivamente decorati.

Adottiamo principalmente procedimenti di modellatura con soluzioni cromatiche che conferiscono ad ogni oggetto la caratteristica del "pezzo unico".

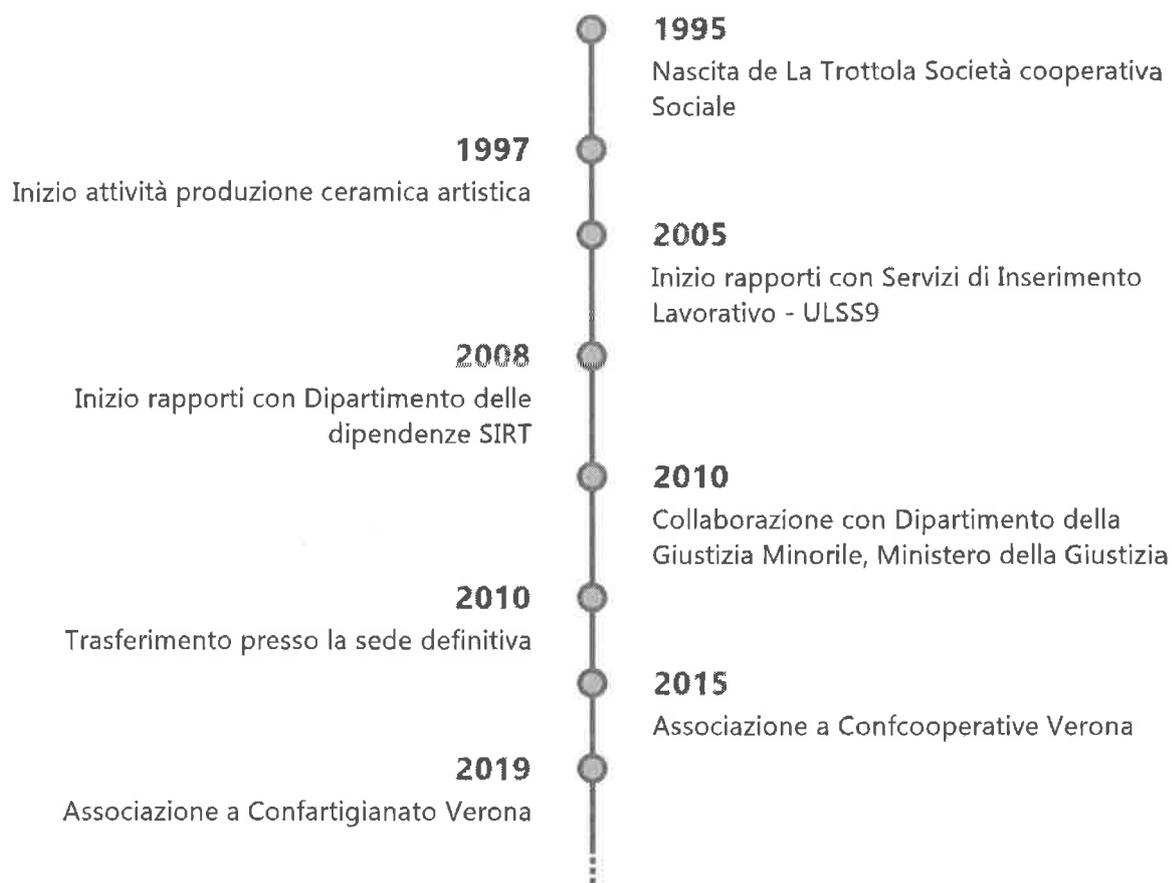
Nel laboratorio viene realizzata oggettistica: per omaggi aziendali personalizzati, bomboniere (matrimoni e cerimonie in genere) per la casa tazze vasi per cucina vassoi d'arredamento e da regalo lampade, orologi, vasi porta fiori, pannelli ecc.

L'omaggistica aziendale e le bomboniere vengono confezionate a mano, con cura e in maniera originale.

Nei suoi 23 anni di attività nel sociale La Trottola ha collaborato ed interagito con le istituzioni locali e con i diversi enti/servizi del territorio, in particolare:

- Servizi di Inserimento Lavorativo SIL dell'ULSS9 dal 2005
- Dipartimento delle dipendenze SIRT dell'ULSS9 dal 2008
- Istituto Don Calabria Comunità San Benedetto dal 2008 per dare un'opportunità a ragazzi con disagio sociale
- Istituto Don Calabria Media Labor
- AGBD
- Ministero della Giustizia, Dipartimento Giustizia Minorile dal 2010 abbiamo accolto ragazzi presi in carico dal Sistema Penale Minorile per aver commesso reati, seguendoli in percorsi rivolti ad attività socialmente utili previste dai provvedimenti
- Scuole Secondarie di secondo grado di Verona: Liceo Socio Psico Pedagogico C.Montanari, Liceo Artistico Nani Boccioni, Istituto Sanmicheli, Centro Servizi Formativi A.Provolo Scarl, Istituto Canossiano, Enalp per quanto riguarda alternanza scuola lavoro e stage special-mente per i giovani in difficoltà.

Nel 2010 a seguito della mancanza di rinnovo contratto locazione la Cooperativa si trasferisce in Via XX Settembre al civico 50 e successivamente per motivi economici e di sostentamento ha trovato la sua sede definitiva in uno stabile ATER in Vicolo Scala XVI Ottobre.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci operatori lavoratori
3	Soci operatori volontari
1	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Vanna Corsi	No	femmina	1	28/07/2020	3	No	Presidente
Roberto Corsi	No	maschio	1	28/07/2020	3	No	Vicepresidente
Maria Murari	No	femmina	1	28/07/2020	3	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate

1	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'Organo amministrativo non può essere nominato per un periodo superiore a 3 esercizi e scade alla data nella quale la decisione dei soci approva il bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

L'Amministratore unico o il presidente dell'Organo amministrativo hanno la rappresentanza della Cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio.

L'Amministratore unico o il Presidente perciò sono autorizzati a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze.

Essi hanno anche la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la Società davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa, ed in qualunque grado di giurisdizione. In caso di assenza o di impedimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vice presidente. L'Amministratore unico o il Presidente, previa apposita delibera dell'Organo amministrativo, potrà conferire speciali procure, per singoli atti o categorie di atti, ad altri Amministratori oppure ad estranei, con l'osservanza delle norme legislative vigenti al riguardo.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno di riferimento il CdA della Cooperativa si è riunito 1 volta, con la partecipazione del 100% dei Consiglieri.

Tipologia organo di controllo

La Trottola società cooperativa sociale non è tenuta alla nomina dell'Organo di Controllo.

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Ordinaria	28/07/2020	- Lettura e approvazione Bilancio chiuso al	100,00	0,00

			31/12/2019 e delibere conseguenti; - Rinnovo cariche sociali; Varie ed eventuali;		
--	--	--	--	--	--

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

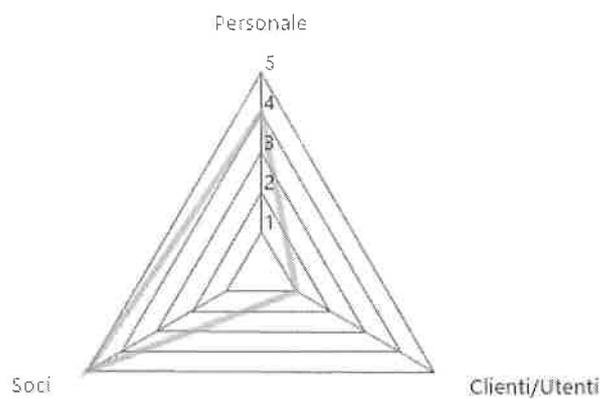
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni periodiche	4 - Co- produzione
Soci	Assemblea dei soci	5 - Co- gestione
Finanziatori		Non presente
Clienti/Utenti	Mediante la risorsa della cooperativa	1 - Informazione
Fornitori		Non presente
Pubblica Amministrazione		Non presente
Collettività		Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza ed ordine di priorità

SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
2	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50
N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	2	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	2	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	2	2
< 6 anni	0	0
6-10 anni	1	1
11-20 anni	1	1
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
2	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e

0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
------------------	-----------------------------	--------------------------	----------------------------------

1	Totale persone con svantaggio	1	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0		0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0		0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti indeterminato	0	2
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	0	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasional
1	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
1	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL per i dipendenti dalle Cooperative del settore socio-sanitario.assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Linee strategiche:

Abbiamo fatto delle ricerche di mercato per cercare di capire quali sono le tendenze.

Ci siamo proposti cercando nuove commesse a clienti nuovi realizzando linee ad hoc come oggettistica per attività alberghiera e di ristorazione. Abbiamo implementato la nostra linea di bomboniere solidali pubblicizzandola sui Social e sui motori di ricerca tipo Matrimonio.com.

Punto di forza l'iniziativa "CREA LA TUA BOMBONIERA" un'idea nata spontaneamente dalla richiesta di un bambino di poter vedere realizzato il suo progetto su un'oggetto da lui scelto come dono per la sua Prima Comunione e che via via sta ottenendo tanti consensi. Punto debolezza la mancanza di marketing adeguato, la nostra capacità tecnico produttiva è superiore alla nostra capacità commerciale. Si stanno inoltre concretizzando alcune idee e progetti che troveranno il pieno sviluppo nel prossimo anno (tecniche miste legno/ceramica – stoffa/ceramica).

Anche se riteniamo sia prudente non sbilanciarci.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

Durata media tirocini (mesi) 18 e 100,00% buon esito

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Contributi pubblici	13.634,00 €	4.011,00 €	0,00 €

Contributi privati	2.500,00 €	7.800,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	15.509,00 €	24,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	13.983,00 €	8.961,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	3.202,00 €	24.288,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	362,00 €	362,00 €	227,00 €
Totale riserve	2.754,00 €	2.302,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	8.691,00 €	469,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	11.807,00 €	3.133,00 €	0,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	8.691,00 €	469,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	10.154,00 €	720,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori lavoratori	362,00 €	362,00 €	227,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	48.426,00 €	45.181,00 €	0,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	9.310,00 €	14.416,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	38272,00 %	44461,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	16.983,00 €	16.983,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	17.809,00 €	17.809,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	13.634,00 €	28,00 %
Incidenza fonti private	34.729,00 €	72,00 %

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No



9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

